



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 10.11.2023, klo 07:48 - 15:16

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

Käsitellyt asiat

§ 60 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 61 Ilmoitusasiat

§ 62 Kaavoitusjohtajan viran täyttäminen/Esitys valinnasta

§ 63 Hallintojohtajan viran täyttäminen / Haastattelut (jatkohaku)

§ 64 Henkilöstöasiainjaoston kokouskalenteri, kevät 2024

Lisäpykälät

§ 65 LISÄPYKÄLÄ: Virkojen perustaminen Hyvinvoinnin- ja opetuksen ja kasvatuksen palvelualueille



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Graeffe, puheenjohtaja
Tom Boman, 1. varapuheenjohtaja
Henry Berg, varajäsen (Pepe Makkonen)
Tuija Kuusisto
Pekka Luuk

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Tarja Edry, saapui 08:20, poistui 08:35
Petri Graeffe, valtuuston puheenjohtaja, saapui 08:01, poistui 08:35
Pirjo Komulainen, saapui 08:01, poistui 08:35
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan (Etäyhteys), Henkilöstöjohtaja
Ismo Nöjd, saapui 08:01, poistui 08:35
Harri Palviainen, Kaupunkikehitysjohtaja, saapui 08:01, poistui 08:35
Willem van Schevikhoven, valtuuston 2. varapuheenjohtaja, saapui 08:01, poistui 08:35
Laura Virkkunen, hallituksen 1. varapuheenjohtaja, saapui 08:01, poistui 08:35
Ossi Vähäsarja, saapui 08:01, poistui 08:35
Tiia Östberg, saapui 08:01, poistui 08:35
Veronika Solovian, Konsultti/MPS, saapui 08:01, poistui 08:35

Poissa

Pepe Makkonen
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja
Jorma Piisinen, valtuuston 1. varapuheenjohtaja

Allekirjoitukset

Hanna Graeffe
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 60

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 13.11.2023 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Käsittely:

Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko lisäpykälä ottaa kokouksessa käsittelyyn. Tämä sopi jäsenille.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 61

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 36,01.09.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 50,22.09.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 56,06.10.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 62, 10.11.2023

§ 62

Kaavoitusjohtajan viran täyttäminen/Esitys valinnasta

JARDno-2023-1378

Henkilöstöasiainjaosto, 01.09.2023, § 36

Valmistelijat / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen, Henri Nordenswan

henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Rekrytoinnin erityisasiantuntija, Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite 1 / Kaavoitusjohtaja - rekrytoinnin aikataulu 1.9.2023.

(Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140) on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin kaavoitusjohtajan virasta ja kaupunginhallitus myöntää hänelle eron virasta.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaavoitusjohtaja toimii Kaupunkikehityksen palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen kaavoitusjohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Kaavoitusjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että kaavoitusjohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 4.-18.9.2023 kello 15.00.
2. että kaavoitusjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä alustavan rekrytointiaikataulun.

Kokouskäsitely

Esittelijä selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 22.09.2023, § 50

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henriikka Louhelainen

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi, henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja, Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 1.9.2023 käynnistää kaavoitusjohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaika oli 4.9.-18.9.2023 klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki yhdeksän henkilöä, joista kahdeksan täytti kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailua ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajan esittelystä. Haastattelut järjestetään 6.10.2023. Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt virkaa hakeneista henkilöistä.
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 6.10.2023.

Käsittely:

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointin perusteella haastatteluun kutsutaan liitteen mukaisesti neljä hakijaa (aakkosjärjestyksessä).

Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua haastatteluun liitteen mukaisesti neljä hakijaa.
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 6.10.2023.

Henkilöstöasiainjaosto, 06.10.2023, § 56

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on 22.9. päättänyt, että kaavoitusjohtajan virkaa hakeneista haastatteluun kutsutaan neljä hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kutsutut henkilöt ja päättää rekrytoinnin valmistelun jatkotoimenpiteistä.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee kaavoitusjohtajan haastatteluihin valituista hakijoista neljä hakijaa.
2. päättää rekrytinnin valmistelun jatkamisesta ja mahdollisesta soveltuvuusarviointista.

Käsittely:

Kokoustauko klo 11.08–11.58.

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli hakijoista neljä hakijaa. Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä teki päätösehdotuksen ja esitti, että hakemusten, haastatteluiden sekä kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvuusarviointiin lähetetään kolme hakijaa (aakkosjärjestyksessä): (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140)

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto

1. suoritti jatkokokoukseen siirretyn neljän hakijan haastattelun.
 2. päätti hakemusten, haastattelujen sekä kokonaisarvioinnin perusteella lähettää soveltuvuusarviointiin kolme hakijaa (aakkosjärjestyksessä): (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140), (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140) ja (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140)
-

Henkilöstöasiainjaosto, 10.11.2023, § 62

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Kaavoitusjohtajan virka on ollut haettavana 4.9.-18.9.2023. Määräaikaan mennessä virkaan haki yhdeksän henkilöä, joista kahdeksan täytti kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto valitsi kokouksessaan 22.9.2023 § 50 hakijoista haastatteluihin neljä henkilöä, jotka haastateltiin 6.10.2023. Hakemusten, haastattelujen sekä kokonaisarvioinnin perusteella valittiin soveltuvuusarviointiin lähetettäväksi kolme hakijaa.

Kaavoitusjohtajan rekrytointi on edennyt henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle kokoukseen 20.11.2023. Henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessaan henkilöarviointien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle kaavoitusjohtajaksi valittavan henkilön.

HNo

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. kaavoitusjohtajan virkaan valittavan henkilön.
2. viran hoidon aloitus 1.1.2024 tai sopimuksen mukaan.
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.
4. kaavoitusjohtajan virkaan valitun koeajaksi kuusi kuukautta.

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että kaavoitusjohtajan viran tehtäväkohtainen palkka on 5813,31 €/kk.

Kokouskäsittely

Konsultti Veronika Solovian/MPS esitteli soveltuvuusarviointien tuloksia etäyhteyksin klo 8.01.–8.35

Kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto osallistuivat kuulemaan arvioinnin tuloksia etäyhteyksin klo 8.01.–8.35. He poistuivat kokouksesta tulosten esittelyn jälkeen.

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että virkaan valitaan (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140). Lisäksi tehdään muutokset päätösehdotukseen siten, että kohta 3 poistetaan ja kohtaan 4 tehdään koeaikaan liittyvät täydennykset.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. kaavoitusjohtajan virkaan valitaan (Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140)
2. viran hoidon aloitus 1.1.2024 tai sopimuksen mukaan.
3. kaavoitusjohtajan virkaan valitun viran koeaika on kuusi (6) kuukautta, josta vähennetään aika, jona henkilö on hoitanut samaa virkaa.

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että kaavoitusjohtajan viran tehtäväkohtainen palkka on 5813,31 €/kk.

Tiedoksi

KH, HR/rekrytoinnin erityisasiantuntija, kaupunkikehitysjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 28, 12.05.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 40, 08.09.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 51, 22.09.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 59, 03.11.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 63, 10.11.2023

§ 63

Hallintojohtajan viran täyttäminen / Haastattelut (jatkohaku)

JARDno-2023-748

Henkilöstöasiainjaosto, 12.05.2023, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 Hallintojohtajan osaamisprofiili

Järvenpään kaupungin hallintojohtajan virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaisesti vt. hallintojohtaja järjestelyllä.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee hallintojohtajan, ja näin ollen hallintojohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Hallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Rekrytointiaikatauluksi on alustavasti suunniteltu:

- hakuaika 1.8.-22.8.2023 klo 15
- hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttavat 8.9.2023
- haastattelut 22.9.2023
- henkilöarvioinnit vko 38-39
- kaupunginhallitus kuulee soveltuvuusarviointiin lähetettyjä henkilöitä 25.9.2023
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.10.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 16.10.2023

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyy myös hallintojohtajan viran hakukuulutuksen ja osaamisprofiilin, jotka ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. että hallintojohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.-22.8.2023 klo 15.00
2. että hallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä osaamisprofiilin.

Käsittely:

Esittelijä Iiris Laukkanen selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.09.2023, § 40

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henriikka Louhelainen
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi, henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja, Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan käynnistää hallintojohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaja oli 1.8.-22.8.2023 klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 16 henkilöä, jotka kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajan esittelystä. Haastattelut järjestetään 22.9.2023. Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt virkaa hakeneista henkilöistä
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 22.9.2023.

Kokouskäsittely

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointien perusteella haastatteluun kutsutaan liitteessä mainitut kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua liitteen mukaisesti kuusi hakijaa haastatteluun.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 22.9.2023.

Henkilöstöasiainjaosto, 22.09.2023, § 51

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on 8.9.2023 päättänyt, että hallintojohtajan virkaa hakeneista haastatteluun kutsutaan kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kutsutut henkilöt ja päättää rekrytoinnin valmistelun jatkotoimenpiteistä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee hallintojohtajan haastatteluihin valituista hakijoista kuusi hakijaa.
2. päättää rekrytoinnin valmistelun jatkamisesta ja mahdollisesta soveltuvuusarvioinnista.

Käsittely:

Tämä pykälä käsiteltiin § 52 jälkeen.

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli hallintojohtajan tehtävää hakeneista viisi hakijaa. Yksi hakijoista veti hakemuksensa pois.

Kokoustauko klo 11–12

Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä teki muutosehdotuksen, että hallintojohtajan viran hakuajaa jatketaan ja aiemmin jätetyt hakemukset otetaan huomioon.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto

1. suoritti viiden hakijan haastattelun.
 2. päätti esittelijän tekemän muutosesityksen mukaisesti jatkaa hallintojohtajan viran hakuajaa. Aiemmin jätetyt hakemukset otetaan huomioon.
 3. oikeuttaa henkilöstöjohtajan päättämään uudesta hakuajasta.
-

Henkilöstöasiainjaosto, 03.11.2023, § 59

Valmistelijat / lisätiedot:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 22.9.2023 § 51 jatkaa hallintojohtajan viran hakuaikaa ja oikeutti henkilöstöjohtajan päättämään uudesta hakuajasta. Viran hakuaikaa jatkettiin 2.10. - 26.10.2023 klo 15.00. Aiemmin jätetyt hakemukset huomioiden virkaa haki 30 henkilöä, joista 28 täyttivät koulutukseen liittyvät kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 10.11.2023.

HNo

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää jatkaa rekrytointiprosessia haastatteluilla 10.11.2023.

Käsittely;

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointin perusteella haastatteluun kutsutaan liitteessä mainitut kuusi (6) hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua liitteen mukaisesti kuusi hakijaa haastatteluun.
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 10.11.2023.

Henkilöstöasiainjaosto, 10.11.2023, § 63

Valmistelija / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite / HENKJA 101123 Hallintojohtajan viran täyttäminen
Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto on 3.11.2023 päättänyt, että hallintojohtajan virkaa hakeneista haastatteluun kutsutaan kuusi (6) hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kutsutut henkilöt ja päättää rekrytoinnin valmistelun jatkotoimenpiteistä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee hallintojohtajan haastatteluihin valituista hakijoista kuusi (6) hakijaa.
2. päättää rekrytoinnin valmistelun jatkamisesta ja mahdollisesta soveltuvuusarvioinnista.

Kokouskäsitely

Kokoustauko: 10.45.-11.30.

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli hakijoista kuusi hakijaa. Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä teki päätösehdotuksen ja esitti, että hakemusten, haastatteluiden sekä kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvuusarviointiin lähetetään liitteen mukaisesti neljä hakijaa.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastatteli hallintojohtajan haastatteluihin valituista hakijoista kuusi (6) hakijaa.
2. päätti hakemusten, haastattelujen sekä kokonaisarvioinnin perusteella lähettää soveltuvuusarviointiin neljä hakijaa liitteen mukaisesti.

Tiedoksi

HR/Rekrytoinnin erityisasiantuntija



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 64

Henkilöstöasiainjaoston kokouskalenteri, kevät 2024

JARDno-2023-1692

Valmistelija / lisätiedot:

Riitta Murtokare
riitta.murtokare@jarvenpaa.fi
hallinnon asiantuntija

Liitteet

1 Kokouskalenteri kevät 2024

Toimielimien kevään 2024 kokouskalenteri on ollut arvioitavana valtuuston ja hallituksen puheenjohtajilla, esittelijöillä sekä lautakuntien ja jaostojen puheenjohtajilla. Puheenjohtajien jaosto on 8.5.2023 § 8 päättänyt uudesta toimintamallista siten, että kokouskalenteria ei viedä jatkossa puheenjohtajien jaostoon erikseen hyväksyttäväksi, vaan lautakuntien puheenjohtajia kuullaan muutoin osana kokouskalenterin valmistelua. Ohjeellisen kokouskalenterin hyväksyy osaltaan kaupunginhallitus ja samassa yhteydessä kaupunginhallitus kehottaa muita toimielimiä päättämään osaltaan ohjeellisesta kokouskalenterista.

Kaupunginhallituksen osaltaan hyväksymä ohjeellinen kevään 2024 kokouskalenteri on liitteenä. Henkilöstöasiainjaoston kevään 2024 kokoukset ehdotetaan pidettävän seuraavasti:

- pe 2.2.
- pe 8.3.
- pe 12.4.
- pe 17.5.
- pe 7.6.

Kokousten ehdotetaan alkavan kello 7.30, ellei muuta ilmoiteta.

Kokouspaikka ja kokoustapa

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 108 §:n 1 momentin mukaan toimielin pitää kokouksensa päättämänään aikana ja päättämässään paikassa. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen. Muuttuvien tilanteiden sekä kokousten koollekutsumiseen joustavasti ja nopeasti on toimielimen hyvä delegoida hallintosäännön 108 §:n mukaisen päätösvallan kokouspaikan, -ajan ja -tavan päättämisestä toimielimen puheenjohtajalle. Delegointipäätöksen ehdotetaan olevan voimassa toimielimen toimikauden ajan.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. hyväksyä edellä esitystekstissä todetut ohjeelliset kokousajankohdat.
2. delegoida hallintosäännön 108 §:n mukaisen päätösvallan kokouspaikan, -ajan ja -tavan päättämisestä henkilöstöasiainjaoston puheenjohtajalle.
3. että päätösvallan delegointi henkilöstöasiainjaoston puheenjohtajalle on voimassa henkilöstöasiainjaoston toimikauden loppuun.

Kokouskäsitely

Tämä pykälä käsiteltiin § 64 välissä, jonka jälkeen pidettiin kokoustauko klo 9.47.-10.00.

Käytiin keskustelua kokousajoista ja ehdotetuista kokousajoista tehtiin muutos helmikuun kokoukseen siten, että 2.2. kokouspäiväksi muutettiin 9.2.2024.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti

1. hyväksyä kevään 2024 ohjeelliset kokousajat seuraavasti;
 - pe 9.2.
 - pe 8.3.
 - pe 12.4.
 - pe 17.5.
 - pe 7.6.
2. delegoida hallintosäännön 108 §:n mukaisen päätösvallan kokouspaikan, -ajan ja -tavan päättämisestä henkilöstöasiainjaoston puheenjohtajalle.
3. että päätösvallan delegointi henkilöstöasiainjaoston puheenjohtajalle on voimassa henkilöstöasiainjaoston toimikauden loppuun.

Tiedoksi

HR/palvelut, listatiimi, kirjaamopalvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 65

LISÄPYKÄLÄ: Virkojen perustaminen Hyvinvoinnin- ja opetuksen ja kasvatuksen palvelualueille

JARDno-2023-51

Valmistelija / lisätiedot:

Ulla Kettunen, Jenni Juvonen

ulla.kettunen@jarvenpaa.fi, jenni.juvonen@jarvenpaa.fi

henkilöstösihteeri

Liitteet

1 Liite Viran perustaminen / Opetuksen ja kasvatuksen palvelualue sekä Hyvinvoinninpalvelualue

Hallintosäännön § 48 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Nyt päätöksentekoon tulevat kotouttamisohjaaja (2) sekä matematiikan ja tietotekniikan lehtorin virat esitetään perustettaviksi Hyvinvoinnin palvelualueelle sekä Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle.

Virkojen perustamiset on kuvattu tarkemmin liitteessä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa kotouttamisohjaaja (2) sekä matematiikan ja tietotekniikan lehtorin virat liitteen mukaisesti.

Käsittely:

Tämä pykälä käsiteltiin § 61 jälkeen.

Esittelijä ja henkilöstöjohtaja esittelivät asiaa.

Tom Bomanin teki muutosehdotuksen Tuija Kuusiston kannattamana, että kotouttamisohjaajan viroista perustetaan vain yksi virka.

Valittiin äänestystavaksi nimenhuutoäänestys ja äänestysjärjestyksenä

JAA Esittelijän esitys

Ei Tom Bomanin muutosehdotus

Puheenjohtaja totesi, että äänin JAA 2 (Graeffe, Luuk) Ei 3 (Boman, Kuusisto, Berg) päätettiin, että kotouttamisohjaajan viroista perustetaan yksi virka.

Päätös

Äänestyksen jälkeen hyväksyttiin siten, että henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa yhden



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

kotouttamisohjaajan sekä yhden matematiikan ja tietotekniikan lehtorin viran liitteen mukaisesti.

Tiedoksi

KH, KH:n päätöksestä: hr-palvelut, lakipalvelut, maahanmuuttotyön erityisasiantuntija, opetusjohtaja, Koivusaaren koulun rehtori, hyte-johtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§62, §63, §64, §65

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).